

STATUT KOŁA NAUKOWEGO HUMAN RELATIONS
WYŻSZEJ SZKOŁY FINANSÓW I ZARZĄDZANIA

Koło działa w oparciu o ustawę z 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz. 1365) oraz Statut Koła i Regulamin Studiów Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. NAZWA

1. Pełna nazwa Koła brzmi: Koło Naukowe Human Relations.
2. Skrócona nazwa brzmi: Koło Naukowe HR.

§ 2. SIEDZIBA I TEREN DZIAŁALNOŚCI

Siedzibą Koła jest Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie, ul. Pawia 55, 01 – 030 Warszawa, zwana dalej Uczelnią.

§ 3. STATUS ORGANIZACYJNY

1. Koło jest zrzeszeniem studentów, doktorantów, pracowników naukowo-dydaktycznych i absolwentów Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie.
2. Przynależność do Koła jest dobrowolna.
3. Koło opiera swoją działalność na społecznej pracy członków.
4. Koło może przystępować do krajowych i zagranicznych organizacji o tym samym lub podobnym profilu działania.

§ 4. LOGO KOŁA

1. Koło może używać znaku graficznego, wyróżniającego je wśród innych organizacji, zwanego dalej Logo.
2. Znak ten stanowi własność Koła i podlega ochronie.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA KOŁA

§ 5. CELE I ZADANIA

Głównymi celami Koła Naukowego HR są:

1. Rozwijanie i kształtowanie zainteresowań oraz aktywności naukowej studentów.
2. Zdobywanie wiedzy teoretycznej oraz praktycznej związanej z zarządzaniem zasobami ludzkimi.
3. Podnoszenie świadomości studentów w zakresie działań podejmowanych w obszarze ZZL w organizacjach krajowych i międzynarodowych.
4. Prowadzenie w ramach i pod patronatem Uczelni prac naukowo-badawczych.
5. Rozwijanie krajowych i międzynarodowych kontaktów oraz współpracy naukowej.
6. Rozwijanie umiejętności organizacyjnych i interpersonalnych członków Koła.
7. Nawiązywanie współpracy z innymi organizacjami, kołami naukowymi i ośrodkami akademickimi zajmującymi się pokrewną tematyką.
8. Pomoc w kształceniu oraz wzbogaceniu kompetencji praktycznych członków Koła.
9. Integracja środowiska studenckiego i naukowego zainteresowanych tematyką ZZL.
10. Promowanie dobrego imienia Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania, Wydziału Finansów i Zarządzania oraz Koła Naukowego.

§ 6. FORMY DZIAŁALNOŚCI

Cele i zadania, o których mowa w § 5, są realizowane w szczególności poprzez:

1. Organizowanie spotkań merytorycznych i paneli dyskusyjnych w celu poszerzania wiedzy teoretycznej i praktycznej z zakresu ZZL.
2. Organizowanie wyjazdów na krajowe i zagraniczne seminaria, konferencje, spotkania z podobnymi organizacjami; organizowanie i udział w obozach naukowych.
3. Organizowanie konferencji, szkoleń, warsztatów, seminariów z udziałem ludzi ze świata biznesu, firm konsultingowych i szkoleniowych, trenerów oraz naukowców
4. Prowadzenie serwisu informacyjnego w postaci witryny internetowej.
5. Rozwój aktywności naukowej i społecznej członków Koła,
6. Prowadzenie projektów badawczych w zakresie szeroko pojętej wiedzy ZZL teoretycznej i praktycznej, a także ich publikację,
7. Wydawanie prac naukowo-badawczych studentów, biuletynów, broszur z dziedziny ZZL i nauk pokrewnych.
8. Rozwijanie współpracy z organizacjami krajowymi i międzynarodowymi w zakresie ZZL.
9. Organizowanie konkursów dla studentów z zakresu ZZL.
10. Wspieranie kreatywnych przedsięwzięć studenckich zgodnych ze Statutem Koła HR.
11. Inne formy działalności społecznej, zgodne z założeniami Statutu Koła HR.

§ 7. WYKONAWCY CELÓW I ZADAŃ STATUTOWYCH

Realizując swoje statutowe cele i zadania, Koło opiera się na społecznej pracy swoich członków. W przypadkach szczególnych możliwe jest skorzystanie z usług innych organizacji i podmiotów.

ROZDZIAŁ III

ORGANIZACJA KOŁA

§ 8. CZŁONKOWIE

1. Do Koła mogą przystąpić studenci, absolwenci i pracownicy Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie.
2. Nabycie członkostwa:
 - 1) członkostwo nabywa się na podstawie przyjęcia deklaracji przez Zarząd Koła.
 - 2) spis członków Koła prowadzi wybrany członek Zarządu.
3. Ustanie członkostwa następuje w przypadku:
 - 1) złożenie Zarządowi pisemnego oświadczenia o rezygnacji z członkostwa,
 - 2) nieusprawiedliwionej nieobecności na czterech kolejnych posiedzeniach Koła,
 - 3) uchwałę w przedmiocie utraty członkostwa podejmuje Zarząd,
 - 4) wykluczenia z Koła w drodze uchwały Zarządu z powodu prowadzenia działalności sprzecznej ze Statutem lub innymi uchwałami władz Koła, narażania dobrego imienia Koła oraz Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania lub długotrwałego niewywiązywania się z przyjętych wobec Koła zobowiązań,
 - 5) rozwiązania Koła.

ROZDZIAŁ IV

WŁADZE KOŁA

Władzami Koła są:

1. Walne Zgromadzenie Członków
2. Zarząd
3. Opiekun Koła – jako doradca i członek Zarządu

§ 9. WALNE ZGROMADZENIE CZŁONKÓW

1. W skład Walnego Zgromadzenia wchodzi wszyscy członkowie Koła. Walne Zgromadzenie Członków jest najwyższą władzą Koła.
2. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków należy:
 - 1) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu,
 - 2) podejmowanie uchwały w przedmiocie absolutorium dla Zarządu,
 - 3) powoływanie i odwoływanie Prezesa Koła i członków Zarządu,
 - 4) dokonywanie zmian w Statucie Koła,
 - 5) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Koła,
 - 6) podejmowanie uchwały w przedmiocie rozwiązania Koła,
 - 7) podejmowanie innych uchwał w prawach przewidzianych przez Statut.

§ 10. ZARZĄD

1. Zarząd jest organem wykonawczym Koła, kieruje jego bieżącą działalnością, zapewniając jednocześnie reprezentację Koła.
2. Kadencja Zarządu trwa rok.
3. W skład Zarządu wchodzi:
 - 1) Prezes Koła
 - 2) Wiceprezes Koła (maks. 2)
 - 3) Sekretarz Koła
 - 4) Opiekun Koła
4. Zarząd podejmuje uchwały niezastrzeżone dla innych organów Koła. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów w drodze głosowania.
5. W sytuacjach, gdy głosy rozkładają się po równo, głos Prezesa Koła jest decydujący.
6. Wszystkie pisma podejmowane w imieniu Koła powinny zostać opatrzone własnoręcznym podpisem Prezesa Koła i jednego z członków Zarządu.

§ 11. POWOŁYWANIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

1. Członkowie Zarządu wybierani są na okres jednego roku zwykłą większością głosów.
2. Członkowie Zarządu są uprawnieni do kandydowania jeśli są studentami lub absolwentami Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w okresie kadencji Zarządu, której dotyczą wybory.
3. Prezes i pozostali członkowie Zarządu, mogą być wybierani na dwie kolejne kadencje.
4. Opiekun Koła może pełnić funkcję członka Zarządu z wykluczeniem funkcji Prezesa, Wiceprezesa i Sekretarza.

§ 12. KOMPETENCJE CZŁONKÓW ZARZĄDU KOŁA

1. Do praw i obowiązków członków Zarządu Koła należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Koła na Uczelni i poza nią,
 - 2) kierowanie i koordynowanie pracy Koła i współpracy z innymi organizacjami,
 - 3) wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków,
 - 4) dbanie o rzetelny i solidny wizerunek Koła,
 - 5) przyjmowanie nowych członków Koła,
 - 6) kontrola przestrzegania Statutu.

§ 13. ODWOŁANIE I ZAWIESZENIE W CZYNNOŚCIACH CZŁONKA ZARZĄDU

1. Z uzasadnionego powodu Walne Zgromadzenie może odwołać Zarząd lub poszczególnych jego członków.
 - 1) odwołanie Prezesa Koła pociąga zawsze za sobą odwołanie całego składu Zarządu,
 - 2) uchwała w przedmiocie odwołania członka Zarządu musi zostać podjęta większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków Koła,
 - 3) postępowanie w sprawie odwołania członka Zarządu wszczyna się na pisemny, umotywowany wniosek,
 - 4) z wnioskiem może wystąpić każdy członek zwyczajny Koła,

- 5) podjęcie uchwały przez Walne Zgromadzenie musi być poprzedzone wydaniem opinii przez Opiekuna Naukowego Koła.
2. Przyczynami odwołania członków Zarządu mogą być zaniedbania polegające w szczególności na:
 - 1) długotrwałym niewywiązywaniu się z obowiązków lub niedbałym wykonywaniu powierzonych zadań,
 - 2) prowadzeniu działalności sprzecznej ze statutowymi celami Koła lub działaniu na szkodę Koła,
 - 3) braku aktywnego udziału w pracach Zarządu.
3. W razie odwołania członka Zarządu, powoływanie nowego następuje zgodnie z postanowieniami § 11.
4. Prezes Koła ma prawo zawiesić w czynnościach członka Zarządu, po uprzedniej konsultacji z Opiekunem Naukowym Koła. Przyczynami zawieszenia w czynnościach członka Zarządu są w szczególności:
 - 1) długotrwałe niewywiązywanie się z obowiązków członków Koła,
 - 2) prowadzenie sprzecznej działalności ze statutowymi celami Koła lub działanie na szkodę Koła,
 - 3) brak aktywnego udziału w pracach Zarządu.
5. Decyzja w przedmiocie zawieszenia w czynnościach członka Zarządu podlega zatwierdzeniu zwykłą większością głosów w drodze głosowania wszystkich Członków Zarządu zgodnie z postanowieniami § 10 pkt.5.

ROZDZIAŁ V

OPIEKUN NAUKOWY KOŁA

§ 14. OPIEKUN NAUKOWY KOŁA

1. Opiekunem Naukowym Koła może być pracownik naukowy Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie.
2. Opiekun reprezentuje Koło wobec władz Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie i na zewnątrz.
3. Opiekun pomaga organizować i prowadzić działalność Koła.
4. Opiekun opiniuje program naukowy Koła oraz uczestniczy w jego przedsięwzięciach.
5. Opiekun może pełnić funkcję członka Zarządu i wykonuje inne obowiązki przewidziane przez Statut.
6. W przypadku czasowej niemożności sprawowania opieki nad Kołem, Opiekun wyznacza swojego zastępcę na ten okres czasu.
7. W przypadku rezygnacji Opiekuna Koła z pełnienia funkcji, Walne Zgromadzenie wybiera nowego Opiekuna.
8. Walne Zgromadzenie Koła może odwołać Opiekuna Koła z pełnienia funkcji w uzasadnionych przypadkach w drodze głosowania. Uchwała w przedmiocie odwołania Opiekuna musi zostać podjęta większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków Koła. Postępowanie w sprawie odwołania Opiekuna wszczyna się na pisemny, umotywowany wniosek.
9. W przypadku rezygnacji lub odwołania Opiekuna Koła, uchwała w przedmiocie powołania nowego Opiekuna musi zostać podjęta większością 2/3 głosów w obecności

co najmniej połowy członków Koła. Kandydatów na Opiekuna Koła zgłaszają członkowie Koła i pracownicy naukowcy Uczelni.

ROZDZIAŁ VI

PRZEPISY PORZĄDKOWE I KOŃCOWE

§ 15. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Koło działa w strukturze organizacyjnej Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie.
2. Wyboru pierwszego Zarządu Koła dokonują członkowie założyciele Koła Naukowego Human Relations, natomiast dalsze zmiany personalne we Władzach Koła będą dokonywane na zasadach określonych w niniejszym statucie.
3. Zmiana Statutu następuje w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 2/3 członków uprawnionych do głosowania i po zatwierdzeniu przez odpowiednie Władze Uczelni.
4. Rektor Uczelni uchyla uchwałę organu Koła niezgodną z przepisami ustawowymi, Statutem Uczelni lub Statutem Koła.
5. Statut wchodzi w życie z dniem dokonania wpisu do Rejestru Uczelnianego Organizacji Studenckich, który prowadzi Rektor Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie.

Warszawa 20.05.2014 r.

PROGRAM NAUKOWY KOŁA NAUKOWEGO HUMAN RELATIONS

1. Istota pracy, zjawiska w obszarze pracy, ewolucja funkcji personalnej
2. Istota zarządzania zasobami ludzkimi, modelowe podejścia
3. Istota i pomiar kapitału ludzkiego w organizacji, organizacja ZZL
4. Wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania ZZL
5. Analiza pracy i planowanie zatrudnienia
6. Pozyskiwanie pracowników – rekrutacja, selekcja, adaptacja
7. Uwarunkowania odejścia pracowników
8. Ocenianie pracowników
9. Motywowanie pracowników (finansowe i pozafinansowe)
10. Istota rozwoju pracowników
11. Proces szkolenia pracowników
12. Kształtowanie karier w organizacji
13. Współczesne modele ZZL
14. Partnerstwo w zarządzaniu kapitałem ludzkim organizacji
15. Funkcjonowanie ZZL w małych i średnich przedsiębiorstwach, administracji publicznej i innych
16. Satysfakcja pracowników
17. Komunikowanie w organizacji
18. Patologie i konflikty w organizacji
19. Wybrane aspekty psychologii ekonomicznej
20. Nowoczesne modele zarządzania: zarządzanie godnościowe, zarządzanie wartością
21. Anomia i etos pracowniczy
22. Zachowania organizacyjne
23. Współczesne podejście do przywództwa
24. Podejście gry organizacyjnej
25. Głaskologia jako systematyczne motywowanie
26. Coaching i mentoring jako pomoc pracownikom